

I

(Ανακοινώσεις)

ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

ΨΗΦΙΣΜΑ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

της 3ης Ιουνίου 2002

σχετικά με μια νέα κοινοτική στρατηγική υγείας και ασφάλειας στην εργασία (2002-2006)

(2002/C 161/01)

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ,

Έχοντας υπόψη την ανακοίνωση της Επιτροπής της 11ης Μαρτίου 2002 με τίτλο: «Για την προσαρμογή στις αλλαγές της εργασίας και της κοινωνίας: μια νέα κοινοτική στρατηγική υγείας και ασφάλειας (2002-2006)», η οποία αποτελεί μέρος των στόχων που θέτει η Ευρωπαϊκή Κοινωνική Ατζέντα,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

Χάρis στο άρθρο 137 της Συνθήκης για την ίδρυση της Ευρωπαϊκής Κοινότητας υπάρχει ένα σημαντικό νομοθετικό κοινοτικό κεκτημένο σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

Η υγεία και η ασφάλεια είναι αναμφισβήτως βασικά στοιχεία της ποιότητας της εργασίας, συνιστούν έναν από τους σπουδαιότερους τομείς της κοινωνικής πολιτικής της Ένωσης και παρουσιάζουν σημαντική οικονομική διάσταση.

Η εφαρμογή της νομοθεσίας δεν απέδωσε ακόμη τα αναμενόμενα αποτελέσματα και ότι ο αριθμός, σε απόλυτες τιμές, των εργατικών ατυχημάτων παραμένει υψηλός. Σε ορισμένα κράτη μέλη και σε ορισμένους κλάδους παρατηρείται αύξηση του αριθμού εργατικών ατυχημάτων και ο αριθμός δυστυχημάτων στις υποψήφιες χώρες είναι αισθητά υψηλότερος από τον κοινοτικό μέσο όρο. Ως εκ τούτου θα πρέπει με τη νέα στρατηγική να θεραπευθεί αυτή η κατάσταση.

Το ευρωπαϊκό κοινωνικό μοντέλο βασίζεται στην εύρυθμη λειτουργία της οικονομίας, σε υψηλό επίπεδο κοινωνικής προστασίας και κοινωνικής παιδείας και στον κοινωνικό διάλογο. Αυτό συνεπάγεται βελτίωση των ποιοτικών πλευρών της εργασίας, ειδικότερα όσον αφορά την υγεία και ασφάλεια στην εργασία.

Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Βαρκελώνης της 15ης και 16ης Μαρτίου 2002 κάλεσε το Συμβούλιο να εξετάσει κατά προτεραιότητα την Ανακοίνωση της Επιτροπής για μια κοινοτική στρατηγική στον τομέα της υγείας και της ασφάλειας,

ΕΚΔΙΔΕΙ ΤΟ ΠΑΡΟΝ ΨΗΦΙΣΜΑ:

I

1. Το Συμβούλιο λαμβάνει υπό σημείωση ότι η Επιτροπή εκτιμά ότι προκειμένου να επιτευχθεί ο στόχος της συνεχούς βελτίωσης της ευεξίας κατά την εργασία, οι ενεχόμενοι φορείς πρέπει να ακολουθήσουν μια σειρά στόχων μεταξύ των οποίων περιλαμβάνονται οι ακόλουθοι:

- μείωση του αριθμού των ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών. Για το σκοπό αυτό, θα πρέπει να καθοριστούν ποσοτικοί στόχοι. Ως εκ τούτου, κρίνεται πρωτίστως αναγκαίο να ενισχυθούν οι ήδη διεξαγόμενες εργασίες για την εναρμόνιση των στατιστικών σχετικά με τα εργατικά ατυχήματα και τις επαγγελματικές ασθένειες,
- ενίσχυση της πρόληψης των επαγγελματικών ασθενειών, ιδίως εκείνων που συνεχίζουν να προσβάλλουν υψηλό αριθμό ευρωπαίων εργαζομένων, όπως οι ασθένειες που προέρχονται από τη χρήση επικίνδυνων ουσιών, π.χ. του αμιαντού, η απώλεια ακοής και οι μυοσκελετικές διαταραχές,
- συνυπολογισμός των κοινωνικών κινδύνων όπως το άγχος και η ψυχολογική βία στον χώρο εργασίας ή οι κίνδυνοι που συνδέονται με την εξάρτηση από το οινόπνευμα, τα ναρκωτικά ή τα φάρμακα,
- συνεκτίμηση των αλλαγών που σημειώνονται στη σύνθεση του ενεργού πληθυσμού ως αποτέλεσμα της αυξημένης συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας, της γήρανσης του εργατικού δυναμικού, των δημογραφικών εξελίξεων, της ιδιαίτερης περίπτωσης των εργαζομένων με ειδικές ανάγκες, της εθνικής και πολιτιστικής ποικιλομορφίας μέσα στις επιχειρήσεις, και των επιπτώσεων όλων αυτών των παραγόντων όσον αφορά την εκτίμηση και την πρόληψη των κινδύνων ατυχήματος και ασθενειών. Για το σκοπό αυτό, θα πρέπει τα μέτρα πρόληψης να λαμβάνουν, περισσότερο υπόψη τον παράγοντα ηλικία, με ιδιαίτερη προσοχή προς τους νέους και το θέμα της γήρανσης των εργαζομένων,
- συνεκτίμηση των αλλαγών στις μορφές απασχόλησης και τον τρόπο οργάνωσης της εργασίας και του χρόνου εργασίας,
- συνεκτίμηση του μεγέθους της επιχείρησης, ιδίως όσον αφορά τη βελτίωση της πρόσβασης των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων, των πολύ μικρών επιχειρήσεων και των αυτοαπασχολούμενων στις δράσεις κατάρτισης, ενημέρωσης, ευαισθητοποίησης και πρόληψης των κινδύνων,
- προσδιορισμός, διάδοση και εφαρμογή ορθής πρακτικής για τη δημιουργία συνθηκών εργασίας ικανών να βελτιώσουν την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων.

2. Αφετέρου, το Συμβούλιο σημειώνει ότι προκειμένου να εδραιωθεί μια πολιτική πρόληψης και αλλαγής των συμπεριφορών είναι απαραίτητο να βελτιωθεί η γνώση των κινδύνων εκ μέρους των ενεχόμενων φορέων, μέσω της αγωγής, της ευαισθητοποίησης και της πρόβλεψης των νέων κινδύνων.

Προς τούτο χρειάζεται:

- α) προώθηση, από τα πρώτα εκπαιδευτικά στάδια, μιας πολιτικής με άξονα την πρόληψη, και εξασφάλιση συνεχούς επαγγελματικής κατάρτισης, η οποία να διεξάγεται τακτικά και να είναι προσαρμοσμένη στην καθημερινή εργασία·
- β) ευαισθητοποίηση των αρμοδίων φορέων όσον αφορά την ανάγκη επανένταξης στην αγορά εργασίας των ατόμων με ειδικές ανάγκες·
- γ) εντοπισμός και ανάλυση των κινδύνων βάσει συστηματικής συλλογής επιστημονικών στοιχείων και γνώμων. Επιπλέον, τα ερευνητικά κέντρα θα πρέπει να συντονίσουν τα αντίστοιχα προγράμματά τους, να τα εστιάσουν στην επίλυση των προβλημάτων και να προετοιμάσουν τη μεταφορά των πορισμάτων της έρευνας στις επιχειρήσεις·
- δ) βελτίωση της κατανόησης του παράγοντα άνθρωπος και συμπεριφορά, ώστε οι υπάρχουσες γνώσεις για τους κινδύνους και την πρόληψη να μετουσιώνονται σε συγκεκριμένες ενέργειες·
- ε) μεγαλύτερη ευαισθητοποίηση των ενδιαφερομένων, η οποία επιτυγχάνεται με τη διάδοση στοιχείων και την ανάλυση παραδειγμάτων, όσον αφορά τη σημασία των καλών συνθηκών εργασίας για την παραγωγικότητα, την ποιότητα και τις αποδόσεις·
- στ) προώθηση της ανταλλαγής, μεταξύ των κρατών μελών, πληροφοριών περί της ορθής πρακτικής·
- ζ) ενσωμάτωση της πτυχής «υγεία και ασφάλεια στον χώρο εργασίας» στη διαχείριση των επιχειρήσεων και στις άλλες δραστηριότητες όπου γίνεται συστηματική προσέγγιση του θέματος των καλών συνθηκών εργασίας.

Ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία πρέπει να αναλάβει πρωταγωνιστικό ρόλο στις ενέργειες για τη συλλογή και τη διάδοση των πληροφοριών σχετικά με τις βέλτιστες πρακτικές, την ευαισθητοποίηση και την πρόληψη. Σχετικώς, το Συμβούλιο σημειώνει επίσης ότι κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2002 η Επιτροπή θα υποβάλει ανακοίνωση σχετικά με την αξιολόγηση του Οργανισμού.

3. Το Συμβούλιο συμφωνεί με την Επιτροπή ότι η εφαρμογή στην πράξη του κοινοτικού δικαίου είναι αναγκαία προϋπόθεση για τη βελτίωση της ποιότητας του εργασιακού περιβάλλοντος.

Προς τούτο απαιτείται ειδικότερα έλεγχος και παρακολούθηση της εφαρμογής της νομοθεσίας κατά τρόπο αποτελεσματικό και

ισοδύναμο σε όλα τα κράτη μέλη. Σχετικώς, ουσιαστικός θα είναι ο ρόλος της Επιτροπής Ανωτάτων Επιθεωρητών Εργασίας για την προώθηση των ανταλλαγών στοιχείων και πείρας και για την οργάνωση αμοιβαίας συνεργασίας και βοήθειας. Έτσι, θα ενθαρρυνθεί η κατάρτιση κοινών στόχων επιθεώρησης, κοινών αρχών επιθεώρησης της εργασίας, και ο καθορισμός μεθόδων αξιολόγησης των εθνικών συστημάτων επιθεώρησης σε σχέση με τις εν λόγω αρχές.

Επιπλέον, βασικής σημασίας θα είναι η θέσπιση μη δεσμευτικών πράξεων (τεχνικοί οδηγοί, κώδικες βέλτιστων πρακτικών, κ.λπ.), που θα διευκολύνουν την εφαρμογή των νομοθετικών διατάξεων στις επιχειρήσεις.

Το Συμβούλιο σημειώνει την πρόθεση της Επιτροπής:

- να υποβάλει νομοθετικές προτάσεις για την κωδικοποίηση των κοινοτικών οδηγιών και τον εξορθολογισμό των εκθέσεων εφαρμογής τους,
- να καταρτίσει, σε συνεννόηση με τη συμβουλευτική επιτροπή και τους κοινωνικούς εταίρους, οδηγούς εφαρμογής των οδηγιών, λαμβάνοντας υπόψη την ποικιλομορφία των τομέων δραστηριότητας και των επιχειρήσεων.

4. Το Συμβούλιο συμμερίζεται τη γνώμη της Επιτροπής ότι ο κοινωνικός διάλογος είναι βασικό στοιχείο διάνοιξης νέων οδών προόδου που καθιστά δυνατή τόσο την αποτελεσματική εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας όσο και την ανάλυση των κινδύνων και των ιδιαίτερων προβλημάτων των διαφόρων κλάδων και επαγγελμάτων, υπογραμμίζει δε τη σημασία της κοινωνικής ευθύνης των επιχειρήσεων.

5. Το Συμβούλιο σημειώνει την ανάγκη να προωθηθεί η ενσωμάτωση της υγείας και της ασφάλειας κατά την εργασία στις υπόλοιπες κοινοτικές πολιτικές. Σχετικώς, θα πρέπει:

- να ενισχυθεί η ενσωμάτωση της υγείας και της ασφάλειας κατά την εργασία στην ευρωπαϊκή στρατηγική απασχόλησης, βάσει των συμπερασμάτων του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου της Βαρκελώνης σχετικά με την απλούστευση των κατευθυντήριων γραμμών για την απασχόληση, χωρίς μείωση αποτελεσματικότητας,
- να βελτιωθεί η συνάρθρωση με τους κοινοτικούς κανόνες περί κατασκευής και διάθεσης στο εμπόριο εξοπλισμού εργασίας και χημικών προϊόντων,
- να ενισχυθούν, μέσω της συνεργασίας, οι δεσμοί μεταξύ της νέας κοινοτικής στρατηγικής για την υγεία και την ασφάλεια και της στρατηγικής για τη δημόσια υγεία,

- να αναπτυχθεί μια συντονισμένη προσέγγιση με τις άλλες πολιτικές που επιδιώκουν στόχους προστασίας βάσει προληπτικών μέτρων, ιδίως τις πολιτικές έρευνας, εκπαίδευσης, μεταφορών, περιβάλλοντος, πολιτικής προστασίας, καθώς και με την κοινή γεωργική και αλιευτική πολιτική,

— να διασφαλιστεί ότι, κατά την εκτέλεση των συμβατικών υποχρεώσεων εν συνεχεία της ανάθεσης δημόσιας σύμβασης, τηρούνται πλήρως όλες οι ισχύουσες κανονιστικές ρυθμίσεις για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία.

II

6. Το Συμβούλιο αναγνωρίζει ότι η διεύρυνση είναι μια από τις κυριότερες προκλήσεις που αντιμετωπίζει η Ευρωπαϊκή Ένωση, απαιτώντας δράσεις που να διασφαλίζουν την ενσωμάτωση και την έμπρακτη εφαρμογή, από τις υποψήφιες χώρες, του κοινωνικού κεκτημένου στον τομέα της ασφάλειας και της υγείας κατά την εργασία, καθώς και την προσαρμογή των κοινωνικών οργάνων διαβούλευσης και συλλογής, ανάλυσης και διάδοσης των πληροφοριών, όπως η συμβουλευτική επιτροπή για την ασφάλεια, την υγιεινή και την προστασία της υγείας στον τόπο εργασίας, ο Οργανισμός του Μπιλμπάο και το Ίδρυμα του Δουβλίνου. Προς τούτο, πρέπει να εξασφαλιστεί η αποτελεσματική μεταφορά πείρας και γνώσεων ιδίως με την:

— ενίσχυση των προγραμμάτων τεχνικής υποστήριξης, μέσω διαφόρων μορφών εταιρικής σχέσης και αδελφοποίησης,

— ανάπτυξη μηχανισμών ανταλλαγής εμπειριών και πρόσβασης στις γνώσεις και τα αποτελέσματα της κοινοτικής έρευνας, μέσω της ένταξης των υποψήφιων χωρών στα οικεία όργανα και θεσμούς,

— ενίσχυση του κοινωνικού διαλόγου σε όλα τα επίπεδα, ιδίως στις επιχειρήσεις,

— ένταξη των υποψηφίων χωρών στις κοινοτικές εργασίες αναμόρφωσης των στατιστικών.

7. Το Συμβούλιο σημειώνει ότι είναι αναγκαίο να ενισχυθεί η διεθνής συνεργασία και ότι η Επιτροπή θα εξακολουθήσει να συνεργάζεται δραστηρίως με τα όργανα των Ηνωμένων Εθνών, ιδίως με τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας, επικεντρώνοντας τη συνεργασία στους ακόλουθους τομείς:

— εξάλειψη των χειρότερων μορφών παιδικής εργασίας στον κόσμο,

— υποστήριξη της βελτίωσης της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία παγκοσμίως,

— συνέπειες της εξάρτησης από το οινόπνευμα, τα ναρκωτικά ή τα φάρμακα στην υγεία και την ασφάλεια κατά την εργασία.

Το Συμβούλιο αναγνωρίζει ότι η συνεργασία με τρίτες χώρες, ιδίως τις χώρες της Μεσογείου, του ASEAN, της Βορειοαμερικανικής Συμφωνίας Ελευθέρων Συναλλαγών (ΒΑΣΕΣ) και της Mercosur, μαζί με τη συνεργασία και την ανταλλαγή εμπειριών στο πλαίσιο του διατλαντικού συμφώνου με τις Ηνωμένες Πολιτείες, έχει ουσιαστική σημασία για την εξασφάλιση της τήρησης των ελαχίστων προδιαγραφών υγείας και ασφάλειας.

Το Συμβούλιο:

1. υποδέχεται ευνοϊκά την ανακοίνωση της Επιτροπής για μια νέα κοινοτική στρατηγική υγείας και ασφάλειας για το 2002-2006·

2. εκτιμά ότι η εν λόγω ανακοίνωση συνιστά ένα χρήσιμο πλαίσιο προκειμένου να συνεχιστεί η αποτελεσματική εφαρμογή του άρθρου 137 σε κοινοτικό επίπεδο·

3. συμμερίζεται τη γνώμη της Επιτροπής σύμφωνα με την οποία η κοινοτική πολιτική υγείας και ασφάλειας στην εργασία πρέπει να έχει ως στόχο τη συνεχή βελτίωση της σωματικής, πνευματικής, και κοινωνικής ευεξίας στην εργασία·

4. Επισημαίνει ότι είναι αναγκαίο:

— να ληφθούν υπόψη οι αλλαγές στον κόσμο της εργασίας και να βελτιωθεί η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία, με τη δημιουργία ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος ως ουσιαστικού, μεταξύ άλλων, στοιχείου ποιότητας της εργασίας,

— να εδραιωθεί μια πολιτική για την πρόληψη των κινδύνων, χάρις στον συνδυασμό ποικίλων πολιτικών μέσων και τη συνεργασία μεταξύ φορέων που ασχολούνται με την υγεία και ασφάλεια και άλλων φορέων δυναμένων να ασκήσουν επίδραση στην ποιότητα και τις συνθήκες εργασίας, καθώς και χάρις στην ενσωμάτωση της υγείας και ασφάλειας κατά την εργασία στις στρατηγικές αποφάσεις των επιχειρήσεων,

— να καταδειχθεί ότι μια αποτελεσματική κοινωνική πολιτική στον τομέα της υγείας και ασφάλειας κατά την εργασία είναι παράγοντας ανταγωνιστικότητας και ότι, αντιθέτως, η έλλειψη πολιτικής παρέμβασης συνεπάγεται πρόσθετες δαπάνες,

— να στηριχθεί ένα ενδεχόμενο κοινοτικό μέσον σε κατάλληλες τεχνικές γνώσεις τόσο των κινδύνων όσο και της στρατηγικής για την πρόληψή τους,

— να κληθούν όλοι οι φορείς, οι δημόσιες διοικήσεις και οι κοινωνικοί εταίροι να συμμετάσχουν στη χάραξη της στρατηγικής, ούτως ώστε να καταστεί δυνατή η επίτευξη των στόχων.

5. Καλεί τα κράτη μέλη:

— να αναπτύξουν και να εφαρμόσουν συντονισμένες πολιτικές πρόληψης, συνεπείς και προσαρμοσμένες στην εθνική πραγματικότητα, καθορίζοντας στο πλαίσιο αυτό μετρήσιμους στόχους μείωσης των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών, ιδίως σε εκείνους τους τομείς δραστηριότητας όπου καταγράφονται υψηλότερα από το μέσο όρο ποσοστά περιστατικών,

- να εξασφαλίσουν την καλύτερη εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας, ιδίως μέσω του αποτελεσματικότερου ελέγχου και εποπτείας της εφαρμογής της, παρέχοντας στις επιχειρήσεις, ιδίως τις μικρομεσαίες, κατάλληλες συμβουλές και βοήθεια, καθώς και μέσω της βελτίωσης της κατάρτισης στον τομέα της πρόληψης των επαγγελματικών κινδύνων και της θέσπισης ειδικών μέτρων για τη μείωση των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών στους τομείς υψηλού κινδύνου,
 - να προωθήσουν την ανάδειξη μιας γνήσιας πολιτικής στον τομέα της πρόληψης μέσω της ένταξης των βασικών αρχών επαγγελματικής πρόληψης στα εκπαιδευτικά προγράμματα και τις δράσεις συνεχούς επαγγελματικής κατάρτισης, καθώς και μέσω των εκστρατειών ευαισθητοποίησης και προώθησης της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία.
6. Καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να ενισχύσουν τις διεξαγόμενες εργασίες εναρμόνισης των στατιστικών για τα εργατικά ατυχήματα και τις επαγγελματικές ασθένειες προκειμένου να υπάρξουν συγκρίσιμα στοιχεία για αντικειμενική αξιολόγηση της επίπτωσης και της αποτελεσματικότητας των μέτρων που λαμβάνονται στο πλαίσιο της νέας κοινοτικής στρατηγικής.
7. Καλεί την Επιτροπή:
- να συμπεριλάβει στον πίνακα αποτελεσμάτων της κοινωνικής ατζέντας τις δράσεις που θα αναληφθούν προς εφαρμογή της στρατηγικής, μαζί με, ιδίως, το χρονοδιάγραμμα εκτέλεσής τους,
 - να υποβάλει, στο πλαίσιο της άσκησης του δικαιώματος πρωτοβουλίας που διαθέτει, κάθε πρόταση απαραίτητη για την επίτευξη των στόχων που καθορίζονται στη νέα στρατηγική και, ιδίως, τις προτάσεις που απαιτούνται για την εδραίωση, την απλούστευση και τον εξορθολογισμό του υφιστάμενου νομικού πλαισίου και την προσαρμογή του στην τεχνική πρόοδο ώστε να καταστεί δυνατή η καλύτερη εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας,
 - να ενθαρρύνει τη συνεργασία μεταξύ των κρατών μελών και των κοινωνικών εταίρων σε ευρωπαϊκό επίπεδο, υπό την προοπτική της μελλοντικής διεύρυνσης της Ευρωπαϊκής Ένωσης, μέσω της προσαρμογής και του εξορθολογισμού των υφιστάμενων συμβουλευτικών οργάνων και του Οργανισμού του Μπιλμπάο. Υπό το πρίσμα αυτό, το Συμβούλιο υποδέχεται ευνοϊκά την πρόθεση της Επιτροπής να του υποβάλει προτάσεις με σκοπό τη συγχώνευση των δύο συμβουλευτικών οργάνων σε μια μόνο συμβουλευτική επιτροπή για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, καθώς και τη βελτίωση της λειτουργίας και των καθηκόντων του Οργανισμού του Μπιλμπάο εν συνεχεία της αντίστοιχης έκθεσης αξιολόγησης και τη γνώμη της συμβουλευτικής επιτροπής, και διη προβλέποντας μεταξύ των εν λόγω καθηκόντων τη διοργάνωση ανταλλαγής βέλτιστων πρακτικών και εμπειριών μεταξύ των κρατών μελών,
- να συμπεριλάβει στην ετήσια συνθετική έκθεση που υποβάλλεται στο εαρινό Ευρωπαϊκό Συμβούλιο τα δέοντα στοιχεία εφαρμογής της στρατηγικής.
8. Καλεί τους κοινωνικούς εταίρους:
- να διαδραματίσουν ενεργό ρόλο κατά τη μεταφορά των βασικών αρχών της νέας αυτής στρατηγικής σε ευρωπαϊκό, εθνικό, περιφερειακό και επιχειρηματικό επίπεδο,
 - να προωθήσουν και να διαδώσουν στον τόπο εργασίας την ορθή εφαρμογή των αρχών πρόληψης των εργατικών κινδύνων, ιδίως μέσω του τομεακού κοινωνικού διαλόγου σε όλα τα επίπεδα,
 - να παράσχουν στα μέλη των οικείων οργανώσεων πρόσβαση στη σχετική πραγματογνωμοσύνη και τη δέουσα κατάρτιση στον τομέα της υγείας και της ασφάλειας,
 - να συνεργαστούν με τις εθνικές αρχές στο σχεδιασμό και την εφαρμογή των εθνικών πολιτικών των κρατών μελών σχετικά με τα θέματα που ορίζονται στο άρθρο 137,
 - να συνεργαστούν, σε επίπεδο επιχείρησης, για τον σχεδιασμό του εργασιακού περιβάλλοντος κατά τρόπο που να προστατεύεται η υγεία και να εξασφαλίζεται η ασφάλεια των εργαζομένων, καθώς και για την εφαρμογή των αντίστοιχων διατάξεων προστασίας των εργαζομένων.