

## ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ 7<sup>Ο</sup> ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ ΟΕΝΓΕ

**Λέτα Ζωτάκη πρόεδρος ΕΝΙΚ**

Αγαπητοί συνάδελφοι, εδεήσαμε επιτέλους να φθάσουμε στο 7<sup>ο</sup> συνέδριο της ΟΕΝΓΕ μετά από ανεπίτρεπτες αναβολές και καθυστερήσεις, που έκαναν ΚΑΙ αυτές φανερό το δημοκρατικό έλλειμμα στο συνδικαλιστικό μας χώρο. Ένα έλλειμμα που έχω αρκετές φορές μέχρι σήμερα επισημάνει με επιστολές μου προς τις Ενώσεις μας αλλά και προς την ΟΕΝΓΕ. Ένα έλλειμμα που θα εξακολουθήσει να υφίσταται για όσο το επιτρέψουμε εμείς οι ίδιοι, μη αντιλαμβανόμενοι το μέγεθος και τις πρακτικές συνέπειες για τον αγώνα μας του συγκεκριμένου ΘΕΣΜΙΚΟΥ αυτού προβλήματος.

Αγαπητοί συνάδελφοι, οι νοσοκομειακοί γιατροί της χώρας έχουμε πρόβλημα αναλογικής εκπροσώπησης στην ΟΕΝΓΕ. Κι αυτό δεν είναι ζήτημα θεωρητικό, είναι πρακτικό διότι επηρεάζει άμεσα τις αποφάσεις για τις διεκδικήσεις μας, για την ιεράρχησή τους, για κάθε στρατηγικό σχεδιασμό των κινητοποιήσεών μας, για κάθε απαραίτητο τακτικό ελιγμό. Έχει να κάνει με το σεβασμό των πραγματικών πλειοψηφιών και όχι των κατασκευασμένων που σήμερα καλύπτονται με έναν νομιμοποιητικό μανδύα που τους χαρίζει το στρεβλό καταστατικό της ομοσπονδίας μας. Έχει να κάνει με την φωνή των νοσοκομειακών γιατρών ολόκληρης της χώρας, και με τα αιτήματά τους που δεν είναι μόνο πληθυσμιακά αλλά και γεωγραφικά καταναμημένα και ομαδοποιημένα.

Είναι φανερό ότι θα είχαμε διαφορετική, πολύ πιο ικανοποιητική έκβαση των αγώνων μας αλλά και γενικά πολύ πιο ελπιδοφόρες εξελίξεις, αν η συνδικαλιστική μας ηγεσία είχε λάβει εξαρχής υπόψη και είχε σεβαστεί την πραγματική βούληση της βάσης. Κι αυτό θα μπορούσε να συμβεί μόνον αν στην ηγεσία του συνδικαλιστικού αυτού οργάνου, η βάση εκπροσωπείτο πραγματικά αναλογικά, δηλαδή πραγματικά δημοκρατικά. Χάρη στους αγώνες αυτής της αγωνιστικής βάσης πετύχαμε αρκετά, δυστυχώς όμως, πολύ λιγότερα από όσα θα μπορούσαμε να έχουμε πετύχει ήδη έως σήμερα. Δυστυχώς, για πολλά από όσα ΔΕΝ πετύχαμε την ευθύνη έχουν ΚΑΙ δικοί μας άνθρωποι από την απερχόμενη ηγεσία, αλλά και όλοι όσοι εξακολουθούμε να ανεχόμαστε οποιονδήποτε αντιδημοκρατικό θεσμό, οποιαδήποτε θεσμισμένη αντιδημοκρατικότητα.

Έχει ασφαλώς σημασία το κάθε πρόσωπο που θα μας εκπροσωπήσει στην ηγεσία της ΟΕΝΓΕ και σε οποιονδήποτε φορέα ή ομάδα διεκδίκησης. Έχει σημασία ο χαρακτήρας του, η εν γένει προσωπικότητά του, οι ικανότητές του, η ιστορία του στο χώρο, η αγωνιστικότητά του. Έχει όμως σημασία και κάτι ακόμα: τι και ποιους ακριβώς εκπροσωπεί! Από ποια ακριβώς πηγή ή ποιο πολιτικό κέντρο πιθανώς εκπορεύονται οι θέσεις και οι αντιλήψεις του και σε ποιους έχει να λογοδοτήσει. Πρόκειται στη συνέχεια να λογοδοτήσει μόνο στη συνδικαλιστική του βάση, ή μήπως και σε κάποιο κομματικό φορέα; Ως ποιο βαθμό η κομματική του ταυτότητα του εξασφαλίζει την ελεύθερη έκφραση και δράση του; Και ποιο μπορεί να είναι το

βάρος καθεμιάς από τις δεσμεύσεις του στην διαμόρφωση των αποφάσεών του, της μαχητικότητας και της εν γένει στάσης του; Πόσο ελεύθερος εν τέλει είναι να αποφασίζει με αποκλειστικό γνώμονα τα συμφέροντα των νοσοκομειακών γιατρών που θα κληθεί να εκπροσωπήσει;

Όλα αυτά, που αφορούν τόσο την επικείμενη εκλογή της νέας μας ηγεσίας, αλλά και τα στενά συνδικαλιστικά και ευρύτερα πολιτικά θεσμικά πλαίσια στα οποία αυτή η ηγεσία καλείται να λειτουργήσει άμεσα αλλά και για τα επόμενα χρόνια που μόνο εύκολα δε μοιάζουν, σας καλώ να τα λάβετε σοβαρά υπόψη πριν αποφασίσετε σε ποιόν θα δώσετε την ψήφο σας.

Οι δικές μου προτάσεις είναι σαφείς και συγκεκριμένες .

#### ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ

1. Οργάνωση Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας.
2. Κατάργηση των ΔΥΠΕ, γιατί ευνοούν την γραφειοκρατία, κάνουν χρονοβόρες όλες τις διαδικασίες, και επιβαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό με την δαπανηρή λειτουργία τους.
3. Κατάργηση των καταχρηστικώς λειτουργούντων ερμαφρόδιτων Νοσοκομειακών ιδρυμάτων και την μετατροπή τους σε πολυδύναμα κέντρα Υγείας πρωτοβάθμιας περίθαλψης.
4. Επέκταση των Κέντρων Υγείας σε όλο τον αστικό και αγροτικό πληθυσμό και αναβάθμιση των υπαρχόντων που υπολειτουργούν.
5. Δημιουργία κέντρων αποκατάστασης και αντιμετώπισης χρόνιων ασθενειών.
6. Αναβάθμιση του θεσμού του οικογενειακού γιατρού.
7. Αναδιοργάνωση των ΤΕΠ και των ΜΕΘ και αύξηση των κλινών τους.
8. Αλλαγή του συστήματος λειτουργίας των προμηθειών. Έχουμε συγκεκριμένες προτάσεις που εγγυώνται την διαφάνεια , που θα τις καταθέσουμε στην ηγεσία του Υπ. Υγείας.
9. Αναμόρφωση του ασφαλιστικού μας φορέα και του ΤΣΑΥ.
10. Συνέχιση των αναβαθμίσεων όπως προβλέπει η συλλογική μας σύμβαση.
11. Άμεση προκήρυξη των θέσεων των ιατρών που πρόκειται να συνταξιοδοτηθούν έτσι ώστε να ελαχιστοποιείται ο χρόνος που απαιτείται για την κάλυψη των κενών αντίστοιχων θέσεων.
12. Άμεση προκήρυξη όλων των θέσεων ειδικών και ειδικευομένων, όπως προβλέπει η συλλογική σύμβαση.
13. Στελέχωση από γιατρούς των απαραίτητων ειδικοτήτων όλων των ιδρυμάτων υγείας σε ακριτικές και νησιωτικές περιοχές με την θέσπιση ειδικών κινήτρων για να λειτουργήσουν πλήρως οι κλινικές και τα εργαστήρια (2000 για το 2009 και 2500 για το 2010).
14. Αλλαγή του θεσμικού πλαισίου για την αναμόρφωση των οργανισμών των νοσοκομείων και δημιουργία νεοσύστατων θέσεων, όπου είναι αναγκαίο.
15. Κατάργηση των κλειστών κωδικών για την πληρωμή των εφημεριών. Τα ιδρύματα θα πρέπει να χρηματοδοτούνται μηνιαίως, ανάλογα με τις απαιτούμενες ανάγκες τους , ώστε να προκύπτουν ασφαλή προγράμματα εφημέρευσης .
16. Μηχανοργάνωση όλων των ιδρυμάτων της χώρας.
17. Πλήρης υλικοτεχνικός εξοπλισμός των νοσηλευτικών ιδρυμάτων με νέας γενιάς μηχανήματα και υλικά, ώστε να παρέχουν αρτιότερες υπηρεσίες υγείας προς τους πολίτες.

## ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

1. Οργάνωση χρόνου εργασίας σε 35ωρο, σύμφωνα με την 93/104.
2. Κανείς γιατρός σε όλη την επικράτεια να μην υποχρεούται να κάνει πέραν των 7 εφημεριών μηνιαίως, όπως προβλέπεται από τη συλλογική μας σύμβαση, και σταδιακή μείωση αυτού του αριθμού, όταν γίνουν οι απαραίτητες προσλήψεις που προβλέπονται από την σύμβαση.
3. Απρόσκοπτη συνέχιση όλων των αναβαθμίσεων και ενεργοποίηση των συμβουλίων κρίσεων, που ανεστάλησαν με την απαράδεκτη εγκύκλιο του Νοεμβρίου.
4. Διαχωρισμός των κλινικών όπως και των αντίστοιχων ειδικευομένων του ΕΣΥ από τις πανεπιστημιακές κλινικές σε νοσοκομεία όπου τέτοιες κλινικές συνυπάρχουν.
5. Αύξηση των θέσεων των ειδικευομένων για να σταματήσουν οι λίστες αναμονής της ντροπής, που εξαθλιώνουν τους νέους ανειδίκευτους επιστήμονες .
6. Καθιέρωση της διαρκούς εκπαίδευσης όλων των εν ενεργεία λειτουργών του ΕΣΥ με κρατική ή από κονδύλια της Ε.Ε. χρηματοδότηση, για να σταματήσει η αθλιότητα της εξάρτησης της εκπαίδευσής μας από τις φαρμακοβιομηχανίες.
7. Να ορισθεί επιτέλους η εφημερία ως υπερωριακός χρόνος εργασίας και σαν τέτοιος να αμείβεται.
8. Οι επικουρικοί γιατροί να διορίζονται με απόλυτη προτεραιότητα σε επαρχιακά Νοσοκομεία και όχι σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη, όπως άλλωστε προβλέπει η σχετική νομοθεσία που καταστρατηγήθηκε για ρουσφετολογικές σκοπιμότητες.
9. Εφαρμογή προτύπων προγραμμάτων εφημέρευσης.
10. Κάλυψη όλων των αναγκαίων θέσεων παραϊατρικού και νοσηλευτικού προσωπικού.

## ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ

1. Δικαίωμα ψήφου στο γενικό συμβούλιο της ΟΕΝΓΕ όλων των αιρετών προέδρων των περιφερειακών Ενώσεων. Αυτό προϋποθέτει αλλαγή του καταστατικού, ώστε να εκλείψουν όλα τα γνωστά παρατράγουδα σχετικά με τις αποφάσεις και τις διεκδικήσεις μας μέχρι σήμερα.
2. Στόχος μας οφείλει να είναι η κοπή του κομματικού ομφάλιου λώρου που θέτει σε σημαντικές καμπές των εξελίξεων καλυμμένα ή αποκάλυπτα προσκόμματα στη βούληση της βάσης και αλλοιώσεις στην διατύπωσή της. Μέχρι τον οριστικό απογαλακτισμό του συνδικαλιστικού κινήματος, οφείλουμε να το κρατήσουμε όσο το δυνατόν μακρύτερα από την κομματική κηδεμονία και τη νόθευση που αυτή συνεπάγεται.
3. Διαμόρφωση νέας διαπραγματευτικής ομάδας ανάλογης εντιμότητας και δυναμικότητας με τους συνδικαλιστές της ομάδας (στην οποία είχα την ευκαιρία να συμμετάσχω) που επέτυχε το «ακατόρθωτο» για πολλούς που παρίσταναν τις Κασσάνδρες, με την συλλογική σύμβαση του 2009! Οι νέες μας διαπραγματεύσεις πρέπει να γίνουν από άτομα ανάλογης εντιμότητας και αγωνιστικής διάθεσης που θα χαίρουν της εμπιστοσύνης του σώματος και θα αγωνιστούν και πάλι με πάθος, και μεθοδικότητα, ώστε να επιτευχθεί το μέγιστο των στόχων μας, στην διεκδίκηση του νέου ιατρικού μισθολογίου μας και της νέας συλλογικής σύμβασης. Τη φορά αυτή εύχομαι μάλιστα να μην έχουν να αντιμετωπίσουν τρικλοποδιές από μια κακή ηγεσία της ΟΕΝΓΕ.

## ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ

1. Νέο ιατρικό μισθολόγιο ώστε να ζουν οι γιατροί με αξιοπρέπεια μακριά από την παραοικονομία και το εξευτελιστικό ...φακελάκι.
2. Αμοιβή της εφημερίας ως υπερωριακής απασχόλησης και κατάργηση του αδόκιμου αυτού όρου που αποτελεί παγκόσμια πρωτοτυπία όσον αφορά τις εργασιακές σχέσεις.
3. Αύξηση των κονδυλίων για τις εφημερίες που διαπιστώνεται ότι είναι ελλειμματικά για την κατάρτιση ασφαλών προγραμμάτων εφημέρευσης του 2010.
4. Αυτοτελής φορολόγηση των εφημεριών και του επιδόματος βιβλιοθήκης, όπως προβλέπεται από το νόμο του 2009.

Είναι ανάγκη να καταδειχθεί η κοινωνική φύση της αρρώστιας και να κινηθούμε επιτέλους προς την κοινωνικοποίηση της ιατρικής, αλλά συγχρόνως πρέπει να καταδείξουμε ότι είμαστε αποφασισμένοι να αγωνιστούμε για την κατοχύρωση αξιοπρεπούς και καλά αμειβόμενης εργασίας. Η κρισιμότητα των καιρών, και η οικονομική κατάντια της χώρας που έφερε η ασυδοσία του καπιταλιστικού κεφαλαίου και οι εγχώριοι και διεθνείς προστάτες του δε θα γίνουν αποδεκτές ως δικαιολογίες για την μεθοδεύμενη περαιτέρω εξαθλίωση του ΕΣΥ και των γιατρών του και κατά συνέπεια της υγείας του κοινωνικού συνόλου. Αυτή η κατάντια δεν ήταν μια αναπότρεπτη φυσική καταστροφή στην αντιμετώπιση της οποίας καλείται όλος ο πληθυσμός να συνεισφέρει. Τα οικονομικά βάρη που προέκυψαν από τις επιλογές χρυσών κολλεγιόπαιδων και άλλων αχόρταγων οικονομικών και πολιτικών φωστήρων που ακόμα και σήμερα έχουν το θράσος να ζητάνε περικοπές από μας για να μπορούν εκείνοι να αυξάνουν ανενόχλητοι τα κέρδη και την εξουσία τους, δε θα τα σηκώσουν οι δικοί μας ώμοι. Να τα επωμιστούν οι ίδιοι και οι «άξιοι» συνεργάτες, ομοϊδεάτες και σύμβουλοί τους.

Αγαπητοί συνάδελφοι θέλω να είμαι ως προς αυτό ιδιαίτερα σαφής: Σε περίπτωση που με εκλέξετε θα εξαντλήσω κάθε δημοκρατική δυνατότητα που θα έχω στη διάθεσή μου, κάθε μέσον πίεσης που θα μπορέσω νόμιμα να ασκήσω, υπερασπιζόμενη μια ανυποχώρητη διαπραγματευτική στάση. Ανήκω στη σκληρή γραμμή. Πιστεύω ότι οι νοσοκομειακοί γιατροί, δεν έχουν τίποτα να εκχωρήσουν ούτε στις παρούσες ούτε και σε ακόμα χειρότερες οικονομικές συνθήκες. Η πολιτεία που ανέχτηκε, επέτρεψε και ακόμα ενθάρρυνε το χορό των εκατομμυρίων στο γνωστό πάρτυ των... μεταμφιεσμένων, οφείλει επιτέλους να προασπίσει αυτά για τα οποία υπάρχει, και αυτά είναι τα συμφέροντα του λαού και τα κοινωνικά αγαθά που αιματηροί αγώνες του, εξασφάλισαν στο παρελθόν. Αν δεν το κάνει, έχει να λογοδοτήσει στην κοινωνία. Το δικό μας έργο είναι να αγωνιστούμε θέτοντας επιτακτικά τα δίκαια αιτήματα του κλάδου μας για τη βελτίωση και την μακροημέρευση του ΕΣΥ και να υπερασπιστούμε τα συμφέροντα των νοσοκομειακών γιατρών. Στα πλαίσια αυτά όχι μόνο υποχωρήσεις δεν μπορούν να γίνουν αλλά αντιθέτως, οφείλουμε να απαιτήσουμε τη βελτίωση της θέσης μας (οικονομικής, εργασιακής, θεσμικής) μέσα σε ένα ΕΣΥ που θα παρέχει πάντα δημόσια και δωρεάν υγεία στους πολίτες, θα σέβεται τους λειτουργούς του και θα ευημερεί!

Και ... τελειώνω με μια φράση του αείμνηστου Παναγιώτη Κοντολέοντα, που πρωταγωνιστούσε σε όλα τα προηγούμενα συνέδριά μας: «Πρέπει να θεωρήσουμε ότι η φτώχεια δεν είναι μεταφυσικό ατύχημα, αλλά η επιβολή ενός συνολικού μοντέλου ζωής ...» .