

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ Δ.Σ. ΕΓΕΣΥΚ

ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΦΗΜΕΡΙΕΣ ΣΤΟ Γ.Ν.ΚΑΒΑΛΑΣ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΝΟΜΟΥ ΑΠΟ 01-09-2010

Όπως είναι γνωστό από 01-09-2010 τίθεται σε ισχύ το νέο σύστημα εφημεριών όπως αυτό προβλέπεται από τον τελευταίο νόμο που ψηφίσθηκε στην βουλή . Συγκεκριμένα στο άρθρο 4 του νόμου προβλέπεται ότι :

« Οι ειδικευόμενοι ιατροί σε όλες τις ζώνες λαμβάνουν μηνιαίως αποζημίωση που αντιστοιχεί σε 7 ενεργές εφημερίες κάθε μήνα (5 Καθημερινές , 1 Σάββατο , 1 Κυριακή – Εξαιρέσιμη ημέρα)».

« Στη Β΄ ζώνη (στην οποία ανήκουμε εμείς) οι ειδικευμένοι ιατροί λαμβάνουν μηνιαίως αποζημίωση που αντιστοιχεί σε 7 εφημερίες, από τις οποίες οι Συντονιστές Διευθυντές και Διευθυντές λαμβάνουν 4 ενεργές (2 Καθημερινές, 1 Σάββατο, 1 Κυριακή – Εξαιρέσιμη ημέρα) και 3 ετοιμότητας καθημερινές και οι υπόλοιποι ειδικευμένοι 7 εφημερίες, εκ των οποίων 5 ενεργές (3 Καθημερινές, 1 Σάββατο, 1 Κυριακή – Εξαιρέσιμη ημέρα) και 2 ετοιμότητας καθημερινές»

Επιπρόσθετα τονίζεται ότι με απόφαση του Διοικητή της οικείας Υγειονομικής Περιφέρειας που εκδίδεται με εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Νοσοκομείου, ύστερα από γνώμη του Επιστημονικού Συμβουλίου του, μπορεί να εγκρίνονται πρόσθετες εφημερίες με σκοπό την κάλυψη αναγκών του Νοσοκομείου. Η αποζημίωση των ιατρών για τις επιπλέον εφημερίες καταβάλλονται από διαθέσιμα κονδύλια του Νοσοκομείου και από διαθέσιμους πόρους των Υγειονομικών Περιφερειών.

Το ΔΣ της ΕΓΕΣΥΚ με βάση την σημερινή πραγματικότητα και την δύναμη του ΓΝ Καβάλας σε ιατρικό προσωπικό εκτιμά τα ακόλουθα:

1. Για την εφαρμογή του νόμου χρειάζονται τουλάχιστον 6 ειδικοί ιατροί και 5-7 ειδικευόμενοι ανά Τμήμα για την μηνιαία κάλυψη των Εφημεριών.
2. Με βάση την σημερινή επάρκεια σε ιατρικό προσωπικό των Τμημάτων αυτό επαρκεί το πολύ για 20-22 ενεργείς εφημερίες στα καλύτερα επανδρωμένα με ιατρικό προσωπικό Τμήματα, ενώ για πολύ λιγότερες ημέρες σε Τμήματα με 2-3 ειδικούς και αντίστοιχους (όπου υπάρχουν) ειδικευόμενους.
3. Ασφαλώς ο αριθμός των προβλεπόμενων εφημεριών δεν διασφαλίζει σε καμία περίπτωση ασφαλή εφημέρευση του Νοσοκομείου. Τεράστια προβλήματα θα προκύψουν από την εφαρμογή του νέου νόμου.
4. Ο νόμος έτσι όπως έχει ψηφισθεί και χωρίς να έχει εκδοθεί καμία ερμηνευτική εγκύκλιος έχει πολλά αμφιλεγόμενα σημεία και δίνει στην Διοίκηση την δυνατότητα τόσο για την έγκριση περισσότερων

εφημεριών όσο και την πληρωμή λιγότερων από την γενική πρόβλεψη εφημεριών.

5. Μετά την εμπειρία των τελευταίων μηνών που περιλάμβανε σειρά περικοπών, μη πληρωμή δεδουλευμένων, κόψιμο και ράψιμο αμοιβών με αυθαίρετο και χωρίς καμία λογική και ενημέρωση τρόπο ,θεωρούμε ότι θα πρέπει αποφασιστικά και χωρίς συμβιβασμούς να κινηθούμε στο παρακάτω πλαίσιο:
 - **Θα καταθέσουμε ασφαλή προγράμματα εφημεριών και αυτά θα υλοποιήσουμε.**
 - Εάν η Διοίκηση του Νοσοκομείου θελήσει να επιβάλλει ένα άλλο πρόγραμμα εφημέρευσης τότε θα αναλάβει πλήρως την ευθύνη τόσο για την κατάρτησή του όσο και για τις επιπτώσεις του στην λειτουργία του νοσοκομείου και την υγεία και την ασφάλεια των ασθενών .
 - Κάθε εφημερία που θα γίνει και η αμοιβή της κινείται πέραν των ορίων που προβλέπει ο Νόμος 3868/2010 ως μηνιαία αποζημίωση, θα πρέπει να έχει εξασφαλισμένη κρατική χρηματοδότηση. (Τα περί κάλυψης από «ολοήμερη λειτουργία» στις συνθήκες του δικού μας Νοσοκομείου απαντήθηκαν στην Γενική μας Συνέλευση)
6. Καλούμε την Διοίκηση του Νοσοκομείου, αφού συμβουλευθεί την Επιστημονική Επιτροπή, σε συνεννόηση με την Υγειονομική Περιφέρεια **να εξασφαλίσουν, όπως από τον Νόμο προβλέπεται και έχουν την υποχρέωση, την κάλυψη των Τμημάτων με τις απαραίτητες εφημερίες και τα αναγκαία κονδύλια που απαιτούνται γι' αυτό.** Μόνο υπό αυτόν τον όρο οι γιατροί του Νοσοκομείου θα κάνουν εφημερίες πέραν των υποχρεωτικών που προβλέπει ο νόμος .
7. Πριν λίγο καιρό , την περίοδο της επίσχεσης εργασίας με μεγάλο αίσθημα ευθύνης και χωρίς καμία νομική εξασφάλιση λειτουργήσαμε το Νοσοκομείο, όταν η Διοίκηση με πρωτοφανή ανευθυνότητα δεν ενδιαφέρονταν καν για το αν υπάρχουν εφημερεύοντες στο Νοσοκομείο , ποντάροντας ασφαλώς στο φιλότιμο ή την « αδυναμία» μας . Δηλώνουμε ότι θα αγωνιστούμε να μην επαναληφθούν τέτοιες καταστάσεις. Δεν πρόκειται να δεχθούμε την λειτουργία των Τμημάτων σε «θολό τοπίο», με εθελοντική και απλήρωτη εργασία και χωρίς να εξασφαλίζεται η ασφαλής εφημέρευση του νοσοκομείου.
8. Η Διοίκηση του Νοσοκομείου έχει όλο τον χρόνο να κινηθεί και να εξασφαλίσει την απρόσκοπτη λειτουργία του Νοσοκομείου τόσο κατά τον Σεπτέμβρη όσο και τους υπόλοιπους μήνες. Για κάθε άλλη εξέλιξη η ευθύνη ασφαλώς δεν θα είναι δική μας.

ΤΟ

ΔΣ ΤΗΣ ΕΓΕΣΥΚ