

**ΕΝΩΠΙΟΝ ΠΑΝΤΟΣ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟΥ
ΚΑΙ ΠΑΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΑΡΧΗΣ**

ΕΞΩΔΙΚΗ ΑΠΑΝΤΗΣΗ – ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑ – ΚΛΗΣΗ - ΔΗΛΩΣΗ

Της **ΕΝΩΣΗΣ ΙΑΤΡΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ ΑΧΑΪΑΣ (Ε.Ι.Ν.Α.)**, που εδρεύει στο Ρίο Πατρών και εκπροσωπείται νόμιμα.

ΠΡΟΣ

Το Ν.Π.Δ.Δ. με την επωνυμία **Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο Πατρών**, που εδρεύει στο Ρίο Πατρών και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Διοικητή και Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου αυτού.

Κοινοποιούμενη: κ. Εισαγγελέα Πρωτοδικών Πατρών.



1. Την 11 Μαρτίου 2008 μας επιδόθηκε μέσω Δικαστικού Επιμελητή Εξώδικη Δήλωση και Πρόσκληση, την οποία μας απευθύνετε και η οποία βρίθει ανακριβειών και ασαφειών και στην οποία απαντούμε χωρίς περιστροφές ευθύς αμέσως.

Όπως **θα έπρεπε να γνωρίζετε**, η αποζημίωση πραγματοποίησης των εφημεριών μας κάθε μήνα, πρέπει να καταβάλλεται μέχρι την τελευταία ημέρα του μήνα αυτού (δήλη ημέρα), άλλως το νομικό πρόσωπο, καθίσταται υπερήμερο ως προς το ποσό αυτό.

Περαιτέρω, **θα έπρεπε να γνωρίζετε**, ότι με την υπ'αριθ.39/2002 Απόφασή της, η Ολομέλεια του Αρείου Πάγου έκρινε, ότι μισθός κατά την έννοια του άρθρου 655 του Αστικού Κώδικα, σε συνδυασμό προς τα άρθρα 648 και 649 του Αστικού Κώδικα και 1 της 95 Διεθνούς Συμβάσεως Εργασίας, που κυρώθηκε με το Ν.3248/1955, είναι κάθε

παροχή την οποία οφείλει ο εργοδότης κατά το Νόμο ή τη Σύμβαση στο μισθωτό, ως αντάλλαγμα για την παρεχόμενη εργασία του.

Σύμφωνα με την ως άνω Απόφαση, μισθό υπό την έννοια των ως άνω διατάξεων αποτελούν και οι αμοιβές που οφείλονται κατά νόμο στο μισθωτό ως αντάλλαγμα υπερεργασίας του, νόμιμης υπερωριακής εργασίας του και επιτρεπόμενης απασχολήσεώς του σε ημέρα αργίας, αφού συνιστούν νόμιμα ανταλλάγματα εγκύρως παρεχόμενης εργασίας του μισθωτού.

Επομένως, και για τις αμοιβές αυτές τάσσεται από το άρθρο 655 του Αστικού Κώδικα δήλη ημέρα καταβολής, εις τρόπον ώστε με μόνη την πάροδο αυτής να καθίσταται ο εργοδότης υπεrhήμερος κατά το άρθρο 341 παρ.1 του Αστικού Κώδικα και να οφείλει έκτοτε επί χρηματικού χρέους τόκους υπεrhμερίας κατά το άρθρο 345 εδαφ. α' του Αστικού Κώδικα. Για την αμοιβή δε της υπερεργασίας, της νόμιμης υπερωριακής εργασίας και της επιτρεπόμενης εργασίας σε ημέρες αργίας, δήλη ημέρα καταβολής των απαιτήσεων αυτών σε μισθωτό που αμείβεται με μηνιαίο μισθό, είναι η τελευταία ημέρα του μήνα μέσα στον οποίο παρασχέθηκαν οι επί μέρους αυτές εργασίες.

Έως και σήμερα 12 Μαρτίου 2008, δεν μας έχουν καταβληθεί τα οφειλόμενα ποσά για τις δεδουλευμένες εφημερίες των Ειδικευμένων και Ειδικευόμενων Γιατρών του Νοσοκομείου των μηνών Δεκεμβρίου 2007, Ιανουαρίου και Φεβρουαρίου 2008, οπότε με ομόφωνη Απόφαση της Γενικής Συνέλευσης της Ένωσής μας της 04 Μαρτίου 2008, αποφασίστηκε η άσκηση του δικαιώματος επίσχεσης εργασίας όλων των Γιατρών (ειδικευμένων και ειδικευόμενων) έως την καταβολή των δεδουλευμένων των εφημεριών, κοινοποιώντας σε εσάς από την ως άνω ημερομηνία τις ατομικές δηλώσεις επίσχεσης εργασίας, αρχής γενομένης της ενάσκησής του σχετικού δικαιώματος από την 11-03-2008.

Αποφασίσαμε ομόφωνα την ενάσκησή του ως άνω δικαιώματος, εφόσον εσείς, παρά τις συνεχείς και επαναλαμβανόμενες οχλήσεις μας, μας παραπέμπετε από την μια ημέρα στην επόμενη, με έωλα επιχειρήματα και αόριστες δικαιολογίες, οι οποίες προσβάλλουν τη κοινή λογική.

2. Επί του αιτήματος της καταβολής των δεδουλευμένων

2.1 Η απαίτησή μας είναι όχι μόνο αξιόλογη, αλλά ουσιώδης για την επιβίωσή μας, δεδομένου ότι:

Ο τρόπος λειτουργίας του Εθνικού Συστήματος Υγείας, είναι απόλυτα συνυφασμένος με τις εφημερίες, οι οποίες είναι για μας **υποχρεωτικές**.

Ανεξάρτητα από τον βαθμό εκάστου ή τα χρόνια υπηρεσίας του, υποχρεούμεθα να εκτελούμε τις εφημερίες που εγκρίνει η Διοίκηση, προκειμένου να καλύπτονται οι ανάγκες εύρυθμης λειτουργίας του Νοσοκομείου, όπως κρίνεται από τους επιστημονικά υπεύθυνους. Έτσι, ενώ ο χρόνος εργασίας μας χωρίς την πραγματοποίηση εφημεριών είναι εκατόν εξήντα (160) ώρες μηνιαίως, πραγματοποιούμε και εργασία υποχρεωτική (εφημερία) κατά μέσο όρο από εκατό (100) έως και εκατόν πενήντα (150) ωρών μηνιαίως.

Δηλαδή, ο σήμερα καταβαλλόμενος βασικός μισθός ανέρχεται:

<u>ΒΑΘΜΟΣ</u>	<u>ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ</u>
Διευθυντής	1.611 Ευρώ
Επιμελητής Α'	1.381 Ευρώ
Επιμελητής Β'	1.151 Ευρώ
Επιμελητής Γ' – Ειδικευόμενος	806 Ευρώ

Αντίστοιχα, η αμοιβή μας για τις εφημερίες, μπορεί να κυμαίνεται:

<u>ΒΑΘΜΟΣ</u>	<u>ΕΦΗΜΕΡΙΕΣ</u>
Διευθυντής	1.400 Ευρώ
Επιμελητής Α'	1.300 Ευρώ
Επιμελητής Β'	1.100 Ευρώ
Επιμελητής Γ' – Ειδικευόμενος	900 Ευρώ

Η αποζημίωση δηλαδή από τις εφημερίες, συνιστά το 50% περίπου του εισοδήματός μας μηνιαίως.

Επειδή δε, οι υπάρχοντες Γιατροί, λόγω μόνιμης έλλειψης ιατρικού προσωπικού, καλύπτουμε τις πάγιες ανάγκες λειτουργίας του Νοσοκομείου, οι εφημερίες αποτελούν **μόνιμες και σταθερές απολαβές**. Με βάση δε και τις απολαβές από τις εφημερίες, προγραμματίζουμε και τις υποχρεώσεις που αναλαμβάνουμε (έξοδα διαβίωσης, δίδακτρα, δάνεια, κλπ.). Συνεπώς, η μη καταβολή των δεδουλευμένων εφημεριών όπως και το αόριστο του χρόνου καταβολής τους, μας δημιουργεί τεράστια οικονομικά προβλήματα και μας καθιστά αφερέγγυους στις συναλλαγές μας.

Ανακριβέστατα επικαλείσθε την επικείμενη καταβολή των δεδουλευμένων, αναφερόμενοι στη δημοσιευθείσα προ ολίγων ημερών υπ'αριθ.2/3772/0022 Κοινή Υπουργική Απόφαση (ΦΕΚ Β' 376) για τις εφημερίες των Γιατρών του έτους 2008.

Μολονότι επικαλείσθε ως "άλλοθι" την ως άνω Κοινή Υπουργική Απόφαση για να παραπλανήσετε και χρησιμοποιείτε ως αστειότητα τη φράση «..... καθόσον είναι θέμα ημερών η πληρωμή του ποσού για τις πραγματοποιηθείσες εφημερίες και δεν υφίσταται κίνδυνος απώλειας του»(!!!), όμως ταυτόχρονα δεν προσδιορίζετε την ακριβή ημερομηνία καταβολής των δεδουλευμένων, επιβεβαιώνοντας για μια ακόμη φορά τη πάγια τακτική των υποσχέσεων και των αόριστων ευχολογίων.

Εμείς είμαστε αυτοί, που θα διακόψουμε πάραυτα την συνέχιση της επίσχεσης εργασίας, εφόσον μας διαβεβαιώσετε, ότι σε συγκεκριμένη ημερομηνία θα μας καταβληθούν τα οφειλόμενα.

Δεν αναλαμβάνετε σκοπίμως την παραμικρή χρονική δέσμευση, **διότι όπως γνωρίζετε**, τα χρηματικά εντάλματα πληρωμής των δεδουλευμένων εφημεριών των ως άνω μηνών **δεν θα θεωρηθούν** από τον Πάρεδρο του Ελεγκτικού Συνεδρίου, διότι οι εν λόγω δεδουλευμένες εφημερίες έχουν πραγματοποιηθεί εν γνώσει σας καθ' υπέρβαση του ανώτατου επιτρεπόμενου εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας (48ωρο για τους ειδικευμένους και 56ωρο για τους ειδικευμένους Γιατρούς συμπεριλαμβανομένων των εφημεριών), ο δε Πάρεδρος θα πρέπει να συμμορφωθεί προς τις υπ'αριθ.67/2007, 106/2007 και 107/2007 Πράξεις του Γ' Τμήματος του Ελεγκτικού Συνεδρίου, σύμφωνα με τις οποίες οι καθ' υπέρβαση του ως άνω ανώτατου ορίου πραγματοποιηθείσες εφημερίες, είναι μη νόμιμες και συνεπώς δεν μπορούν να πληρωθούν.

2.2 Έχετε επιδείξει μέχρι σήμερα βαριά αντισυμβατική συμπεριφορά, η οποία συνίσταται σε σοβαρή παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας για την προστασία των μισθωτών (ΑΠ 197/1995) και ειδικότερα:

α) Στη μόνιμη και εκ συστήματος καθυστέρηση καταβολής των εφημεριών και στην άρνηση προσδιορισμού οποιουδήποτε χρονικού σημείου για την καταβολή τους.

β) Στο γεγονός ότι και κατά το παρελθόν προηγήθηκαν περικοπές και καθυστερήσεις, ενώ μας οφείλεται το σύνολο των δεδουλευμένων εφημεριών ενός ολόκληρου τριμήνου και κατά πάσα βεβαιότητα και του μήνα Μαρτίου 2008.

2.3 Με τις πράξεις και παραλείψεις σας έχετε αποδειχθεί αφερέγγυος εργοδότης, δεδομένου ότι είσθε επί μακρόν υπερήμερος ως προς την καταβολή των παραπάνω αναφερόμενων ποσών για τις δεδουλευμένες εφημερίες των μηνών Δεκεμβρίου 2007 και Ιανουαρίου, Φεβρουαρίου 2008, χωρίς να υπάρχει η παραμικρή εγγύηση ότι θα μας καταβληθούν και οι εφημερίες των επόμενων μηνών.

3. Επί του δικαιώματος επίσχεσης εργασίας

3.1 Ως προς τους ειδικευμένους Γιατρούς

Σύμφωνα με τις αρχές της αναλογικότητας, της ισότητας, της ίσης μεταχείρισης, της δικαιολογημένης εμπιστοσύνης και της χρηστής διοίκησης και οι ειδικευμένοι Γιατροί νομιμοποιούνται στην άσκηση του δικαιώματος για επίσχεση εργασίας είτε όταν ο εργοδότης καθυστερεί την καταβολή των οφειλόμενων αποδοχών είτε όταν δεν εκπληρώνει τις νόμιμες υποχρεώσεις του στα μέτρα υγιεινής και ασφάλειας στην εργασία είτε όταν με την συμπεριφορά του ο εργοδότης προσβάλλει τη προσωπικότητα του εργαζόμενου.

Οι περί του αντιθέτου υποστηριζόμενες στο Εξώδικό σας απόψεις, βάλλουν ευθέως κατά των άρθρων 4 παρ.1 και 22 παρ.1 του Συντάγματος.

Είναι πέρα για πέρα ανεπίδεκτο αμφισβήτησης, ότι από την διάταξη του **άρθρου 4 παρ.1** του Συντάγματος, η οποία ορίζει, ότι "**οι Έλληνες είναι ίσοι ενώπιον του νόμου**", καθιερώνεται όχι μόνο η ισότητα των Ελλήνων πολιτών έναντι του Νόμου αλλά και η ισότητα του Νόμου έναντι αυτών, υπό την έννοια ότι ο νομοθέτης, κατά την ρύθμιση ουσιωδώς ομοίων πραγμάτων, σχέσεων ή καταστάσεων και κατηγοριών προσώπων δεν μπορεί να νομοθετεί κατά διάφορο τρόπο, εισάγοντας εξαιρέσεις και διακρίσεις.

Εξάλλου, στο **άρθρο 22 παρ.1, εδ.β'** του Συντάγματος, ορίζεται ότι: "**1. Η εργασία αποτελεί δικαίωμα και προστατεύεται από το Κράτος..... Όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξάρτητα από το φύλο ή από άλλη διάκριση, έχουν δικαίωμα ίσης αμοιβής για παρεχόμενη εργασία ίσης αξίας**".

Η εν λόγω διάταξη εφαρμόζεται σε εργασιακές σχέσεις που διέπονται από το ιδιωτικό δίκαιο αλλά και στις δημοσίου δικαίου σχέσεις, σύμφωνα με την γενική δικαιοσύνη της ισόνομης ρύθμισης των

ομοίων που κρατεί στο Κοινοτικό Δίκαιο δυνάμει του **άρθρου 164** της Ιδρυτικής Συνθήκης για την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Οι Γιατροί του Ε.Σ.Υ., ως εργαζόμενοι, εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής των **Οδηγιών 93/104/ΕΚ** του Συμβουλίου της 23 Νοεμβρίου 1993, **2000/34/ΕΚ** του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 22 Ιουνίου 2000 και της **Κωδικοποιητικής Οδηγίας 2003/88/ΕΚ** του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 4 Νοεμβρίου 2003, όπως έχει πλέον δεχθεί αυθεντικά το Δικαστήριο των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων με μια σειρά σημαντικότερων Αποφάσεων του (**Υποθέσεις Simap/03-10-2000, Jaeger/09-09-2003, Pfeiffer/05-10-2004, Dellas/01-12-2005 κλπ.**).

Οι ανωτέρω Οδηγίες αποτελούν **ενεργείες νομοθετικές πράξεις** με εφαρμογή έναντι πάντων και μάλιστα με υπερεθνική ισχύ, που επικυρώνει και το **άρθρο 28 παρ.1** του Συντάγματος.

Το **Π.Δ.88/1999** που εκδόθηκε σε συμμόρφωση με την Οδηγία 93/104/ΕΚ, μεταφέροντάς την στο εσωτερικό δίκαιο όπως και το **Π.Δ.76/2005** που τροποποίησε το Π.Δ.88/1999 σε συμμόρφωση με την Οδηγία 2000/34/ΕΚ, μεταφέροντάς την επίσης στο εσωτερικό δίκαιο, **δεν κάνουν αντιδιαστολή μεταξύ υπαλλήλων με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου και δημοσίων υπαλλήλων.** Ομιλούν αδιακρίτως για εργοδότες και εργαζόμενους τόσο του ιδιωτικού όσο και του δημόσιου τομέα, ο δε έλεγχος εφαρμογής των διατάξεων του Π.Δ.88/1999 έχει ανατεθεί στις αρμόδιες ελεγκτικές υπηρεσίες Επιθεώρησης Εργασίας, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις της εθνικής νομοθεσίας (άρθρο 15).

Μάλιστα δε το Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας διευκρινίζει στο με αριθ.πρωτ.130211/14-09-2006 έγγραφο της Γενικής Διεύθυνσης Συνθηκών και Υγιεινής της Εργασίας, ότι τις διατάξεις του Π.Δ.88/1999, έτσι όπως τροποποιήθηκε με το Π.Δ.76/2005, για τα χρονικά όρια εργασίας, οφείλουν να εφαρμόζουν όλες οι επιχειρήσεις, συμπεριλαμβανομένων αυτών του δημόσιου τομέα.

3.2 Ως προς τους ειδικευόμενους Γιατρούς

Οι ειδικευόμενοι Γιατροί, ως μισθωτοί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, νομιμοποιούνται πλήρως στην άσκηση του δικαιώματος για επίσχεση εργασίας, σύμφωνα με τα άρθρα 325, 648, 655 και 656 του Αστικού Κώδικα.

Από τις ως άνω διατάξεις συνάγονται τα εξής:

- Στη σύμβαση εργασίας υπάρχει παροχή και αντιπαροχή. Ο εργαζόμενος παρέχει τις υπηρεσίες του στον εργοδότη του, ο οποίος τις πληρώνει, καταβάλλοντας την "συμφωνημένη" αμοιβή. Αν κάποιος από τα μέρη δεν εκπληρώσει την παροχή του, περιέρχεται σε υπερημερία.
- Υπερημερία του εργοδότη συνιστά και η μη εμπρόθεσμη πληρωμή του μισθού του εργαζόμενου από αυτόν. Αντίδραση του εργαζόμενου στην υπερημερία του εργοδότη είναι και η προσφυγή στο δικαίωμα άσκησης της επίσχεσης, να αρνηθεί, δηλαδή, την παροχή της εργασίας του, για όσο χρόνο ο εργοδότης του θα συνεχίζει να είναι υπερήμερος εξ αιτίας της μη, από τον ίδιο, πληρωμής του μισθού. Κατά το χρονικό διάστημα της επίσχεσης εργασίας, ο εργοδότης περιέρχεται σε κατάσταση υπερημερίας, γι' αυτό ο μισθωτός δεν υποχρεούται να παρέχει εργασία ούτε και να παρουσιάζεται στην επιχείρηση, αλλά έχει δικαίωμα να απασχοληθεί σε άλλο εργοδότη, για αντιμετώπιση βασικών του αναγκών.

Επειδή πρώτοι εμείς έχουμε επίγνωση των ευθυνών και των υποχρεώσεών μας και πρώτοι εμείς βάζουμε ως προτεραιότητα την υγεία των ασθενών μας και σε δεύτερη μοίρα τη προσωπική μας υγεία, τον κανόνα δε αυτό τον επιβεβαιώνουμε εδώ και χρόνια και μάλιστα νυχθημερόν και ουδείς νομιμοποιείται να αμφισβητήσει την αλήθεια αυτή.

Επειδή η καταβολή του μισθού και των λοιπών παροχών αποτελεί αντικειμενική ευθύνη της Διοίκησης, η οποία, σε περίπτωση άρνησης ή καθυστέρησης καταβολής αυτών ευθύνεται και ποινικά.

Επειδή θα πρέπει να γίνει κατανοητό, ότι το Νοσοκομείο εφημερεύει καθημερινά προς κάλυψη μεγάλου τμήματος των αναγκών του τοπικού και ευρύτερου πληθυσμού. Η μη καταβολή της αποζημίωσης για την πραγματοποίηση των υποχρεωτικών ωρών εφημεριών σημαίνει ότι η Διοίκηση αξιώνει από εμάς τους Γιατρούς να εργαζόμαστε χρόνο εφημερίας ίσο ή και μεγαλύτερο του χρόνου εργασίας μας, δωρεάν ή "επί πιστώσει".

Επειδή τα οφειλόμενα ποσά για δεδουλευμένες εφημερίες αναφέρονται ακριβώς σε δεδουλευμένη υπερωριακή εργασία υψίστης υπευθυνότητας, που με τίποτα δεν θα δεχθούμε να μην πληρωθούμε.

Επειδή κατόπιν των ανωτέρω και με βάση την ομόφωνη Απόφαση της Γενικής μας Συνέλευσης της 04-03-2008, θα συνεχίσουμε την επίσχεση εργασίας οι μεν ειδικευμένοι Γιατροί από τα τακτικά περιστατικά και όχι φυσικά από τα επείγοντα περιστατικά, τα οποία θα αντιμετωπίζονται κανονικά, οι δε ειδικευόμενοι Γιατροί θα απουσιάζουν πλήρως από τους χώρους εργασίας τους και για όσο χρόνο διαρκέσει η επίσχεση εργασίας.

Επειδή το δικαίωμα της επίσχεσης εργασίας ασκείται μέσα στα όρια της καλής πίστης, των χρηστών και συναλλακτικών ηθών και του κοινωνικοοικονομικού σκοπού του δικαιώματος (ΑΠ 247/1967, ΕφΑθ 900/78), μεριμνώντας ταυτόχρονα για την εξασφάλιση επαρκούς προσωπικού ασφαλείας για την διασφάλιση της δημόσιας υγείας.

Επειδή η επίσχεση εργασίας συνιστά δικαίωμα άμεσα και απόλυτα συνυφασμένο με την ιδιότητα του εργαζόμενου αλλά και με την ίδια του την προσωπικότητα.

Επειδή η επικαλούμενη από εσάς καταχρηστική άσκηση του δικαιώματος της επίσχεσης **δεν υφίσταται**, διότι έχετε επιδείξει μέχρι σήμερα βαρύτατη αντισυμβατική συμπεριφορά, με τις πράξεις και παραλείψεις σας έχετε αποδειχθεί αφερέγγυος εργοδότης, η δε απαίτησή μας είναι όχι μόνο αξιόλογη αλλά και ουσιώδης για την επιβίωσή μας πλέον.

Επειδή το σύνολο των Γιατρών του Νοσοκομείου έχει αποφασίσει να εναντιωθεί με κάθε νόμιμο μέσο στις οποιεσδήποτε ενέργειες πίεσης, εκφοβισμού και απειλών που παραβιάζουν κατάφωρα τα εύλογα εργασιακά και συνταγματικά προστατευόμενα δικαιώματά μας, προσβάλλουν δε βάνανυσα την προσωπικότητά μας.

Επειδή οι μέχρι τώρα πράξεις και παραλείψεις σας επάγονται, βαρύτατες ποινικές, αστικές και διοικητικές ευθύνες.

Επειδή το περιεχόμενο του ως άνω Εξωδίκου σας που μας κοινοποιήσατε, περιπλέκει αντί να διαφωτίζει, προκαλεί σύγχυση αντί να εκτονώνει.

ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ

και με την ρητή επιφύλαξη κάθε νόμιμου δικαιώματός μας

Διαμαρτυρόμαστε εντονότατα για το από 11-03-2008 Εξώδικό σας αλλά και για την πρωτοφανή αδιαφορία σας ικανοποίησης του εύλογου και αυτονόητου αιτήματός μας πληρωμής των δεδουλευμένων εφημεριών των μηνών Δεκεμβρίου 2007 και Ιανουαρίου, Φεβρουαρίου 2008, μεταθέτοντας σε εμάς τις προσωπικές σας ευθύνες.

Σας Καλούμε, ως ο φυσικός μας Εργοδότης, να μας καταβάλλετε ανυπερθέτως τα δεδουλευμένα, να μεριμνήσετε για την διασφάλιση των όρων υγιεινής και ασφάλειας στην εργασία μας όπως και την πιστή εφαρμογή των Π.Δ.88/1999 και 76/2005, τα οποία διαλαμβάνουν κανόνες δικαίου αυξημένης τυπικής ισχύος, που κατισχύουν κάθε αντίθετης διάταξης Νόμου, άλλως

Σας Δηλώνουμε ότι θα προσφύγουμε άμεσα και άνευ ετέρου στα Αρμόδια Δικαστήρια για την προάσπιση των εγγενών και αναφαίρετων δικαιωμάτων μας.

Πάτρα, 12 Μαρτίου 2008

Ο Πληρεξούσιος Δικηγόρος